



ประกาศเจตนารมณ์

“การส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ  
ตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘”

กองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับการประชุม ก.ตร. และอนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล, อนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล, อนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบ, อนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมและการพัฒนาคุณธรรม พิจารณาและเสนอความเห็นต่อ ก.ตร. หรืออนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลและการพัฒนางานด้านการบริหารงานบุคคล งานด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของข้าราชการตำรวจ ยกเว้น เรื่องการดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พิจารณาและเสนอความเห็นต่อ ก.ตร. หรืออนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับปัญหาข้อกฎหมาย พิจารณาและเสนอความเห็นต่อ ก.ตร. หรืออนุกรรมการ ก.ตร. เกี่ยวกับการแก้ไขวินัย เดือน ปีเกิด ใน ก.พ.๗ ของข้าราชการตำรวจ และควบคุมการเกษียณอายุของข้าราชการตำรวจ ดำเนินการเลือก ก.ตร. ผู้ทรงคุณวุฒิ ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งอนุกรรมการ ก.ตร. คณะต่าง ๆ

ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งเป็นกฎหมายที่บัญญัติขึ้นใช้ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยมีแนวปฏิบัติด้านการส่งเสริมความเสมอภาคและขจัดการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม ระหว่างเพศ ในด้านใดด้านหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) การแต่งกาย ให้บุคลากรสามารถแต่งกายตามอัตลักษณ์ทางเพศสภาพ หรือเพศภาวะของบุคคล เว้นแต่การแต่งกายด้วยเครื่องแบบข้าราชการตำรวจ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

(๒) การจัดพื้นที่ที่เหมาะสม จัดพื้นที่ที่เหมาะสมกับจำนวนของบุคคล ข้อจำกัดของบุคคล และอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล

(๓) การประกาศรับสมัครงานและการกำหนดคุณสมบัติผู้สมัครงาน มีการระบุคุณสมบัติด้านวุฒิการศึกษา หรือความสามารถที่สอดคล้องกับลักษณะงาน ไม่ระบุเพศโดยกำเนิด หรือเพศสภาพ/เพศภาวะ

(๔) การใช้ถ้อยคำ ภาษาและกิริยาท่าทาง และเอกสารต่าง ๆ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากร เกี่ยวกับคำศัพท์ที่เหมาะสมในการใช้เรียกอัตลักษณ์ทางเพศสภาพหรือเพศภาวะของบุคคล เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการตีตรา เสียดสี หรือลดทอนคุณค่าของบุคคลทุกเพศ รวมถึงเป็นการแสดงถึงอดีตทางเพศที่ไม่เคารพในสิทธิและเสรีภาพของบุคคล

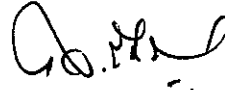
(๕) การสรรหาคณะกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ในหน่วยงาน ส่งเสริมให้มีการสรรหา บุคคลทั้งเพศชาย เพศหญิง หรือผู้แสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิดเข้าร่วมเป็นกรรมการ ในทุกระดับ เพื่อพัฒนาสังคมไทยไปสู่สังคมเสมอภาคอย่างแท้จริง

/๖) การป้องกัน...

(๖) การป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับพฤติกรรมการณ์ล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และจัดทำแนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไข้ปัญหาการล่วงละเมิดในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๕

พลตำรวจตรี



(ภมร รัตนสมย์)

ผู้บังคับการ กองตรวจสอบและทะเบียนประวัติ